

УТВЕРЖДЕНО
приказом ОИЯИ
от 09.12.09 № 740

ПОЛОЖЕНИЕ о грантах молодым ученым и специалистам ОИЯИ

1. Основные понятия и определения

1.1. Грант Объединенного института ядерных исследований (далее **грант**) — целевое финансирование научно-технической деятельности талантливых молодых работников Института в возрасте не старше 35 лет по состоянию на 31 декабря года, предшествующего получению гранта, выполняемой в рамках специальных программ и проблемно-тематического плана ОИЯИ (ПТП).

1.2. Конкурс — ежегодный конкурс на получение грантов в рамках семилетнего плана развития ОИЯИ на 2010–2016 годы.

1.3. Молодой ученый (далее **научный сотрудник**) — член персонала ОИЯИ, имеющий высшее образование, занимающий научную должность или должность специалиста, выполняющего научные исследования в соответствии с трудовым договором, или аспирант УНЦ.

1.4. Молодой специалист (далее **специалист**) — член персонала ОИЯИ, не занимающийся научными исследованиями в соответствии с трудовым договором, имеющий высшее образование и занимающий должность специалиста.

1.5. Молодой квалифицированный рабочий (далее **рабочий**) — член персонала ОИЯИ, имеющий среднее специальное или среднее общее образование.

1.6. Экспертная комиссия — комиссия структурного подразделения, формируемая руководителем подразделения и включающая в обязательном порядке одного из членов дирекции подразделения, молодежного представителя при дирекции подразделения и необходимое число экспертов, не менее трех человек.

1.7. Центральная экспертная комиссия — комиссия, формируемая директором Института и включающая в обязательном порядке членов Комиссии по делам молодежи при дирекции ОИЯИ, председателя Совета ОМУС и экспертов — представителей структурных подразделений.

1.8. Заявка — форма установленного образца, подаваемая на рассмотрение в экспертную комиссию для получения Гранта.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение устанавливает порядок участия работников ОИЯИ в конкурсе на получение грантов согласно Положению о грантах Объединенного института ядерных исследований.

2.2. Основной целью конкурса является поощрение и поддержка квалифицированных и активных молодых работников Института для повышения интеллектуального и научно-технического потенциала; содействия научному и социально-экономическому развитию ОИЯИ.

2.3. В рамках конкурса учреждаются четыре вида грантов: грант для научных сотрудников с ученой степенью, грант для научных сотрудников, грант для специалистов, грант для рабочих.

- 2.4. Работнику разрешается подавать только одну заявку в год.
2.5. Институт должен быть основным местом работы соискателя.

3. Источники и условия финансирования

- 3.1. Финансирование грантов осуществляется из гранта дирекции ОИЯИ в соответствии с наполнением бюджета Института.
3.2. Выплата гранта производится на основании приказа ОИЯИ персонально грантополучателю ежемесячно в течение календарного года с апреля по апрель.
3.3. На гранты не распространяются льготы по налогообложению в соответствии с постановлением Правительства РФ от 28.06.2008 № 485.
3.4. В случае возникновения обстоятельств, делающих проведение работ по гранту невозможным, финансирование соответствующего гранта прекращается на основании приказа ОИЯИ.

4. Порядок и условия участия в Конкурсе

4.1. Объявление конкурса и назначение центральной экспертной комиссии производится ежегодным приказом ОИЯИ с указанием членов комиссии, сроков проведения конкурса, размеров, числа и распределения грантов по подразделениям с учетом объема финансирования, количества молодых работников в подразделениях, результатов предыдущих конкурсов и рекомендаций руководителей структурных подразделений. Рекомендации запрашиваются советом ОМУС не позднее, чем за месяц до момента издания приказа.

4.2. Руководители структурных подразделений распоряжениями утверждают состав экспертных комиссий. Экспертные комиссии вправе привлекать экспертов для оценки заявок.

4.3. Центральная экспертная комиссия имеет право вносить на рассмотрение дирекции ОИЯИ предложения о дополнении Положения с учетом специфики ПТП и других обстоятельств (реальная структура заявок в текущем году) и изменять фактическое число и распределение грантов по подразделениям. Центральная экспертная комиссия утверждает формы заявок и отчетов в указанные ежегодным приказом сроки. Формы заявок должны учитывать характер трудовой деятельности по разным видам грантов:

4.3.1. Конкурс научных сотрудников с ученой степенью.

Заявка представляется в виде проекта научной работы на год с четкой формулировкой цели исследований, плана работ и ожидаемых результатов.

4.3.2. Конкурс научных сотрудников.

Заявка состоит из двух частей:

- в первой отражается научный опыт соискателя, важность и цели работ, сформулированные при непосредственном участии руководителя;
- во второй приводится составленный соискателем список выполненных работ за прошедший год и план работ на следующий, с указанием ожидаемых результатов.

4.3.3. Конкурс специалистов.

Заявка включает список выполненных работ за прошедший год и план работ на следующий, с указанием ожидаемых результатов.

4.3.4. Конкурс молодых рабочих.

Заявка представляется в виде отчета о выполненной работе в течение года, предшествующего времени конкурса.

4.4. Для участия в конкурсе соискатель гранта представляет соответствующую своей должности заявку по формам на интернет-странице ОМУС ОИЯИ (<http://omus.jinr.ru>) в установленный срок в двух видах — печатном и электронном. Печатный вариант должен быть полностью идентичен электронному и подписан соискателем, непосредственным руководителем соискателя и руководителем структурного подразделения, в котором работает соискатель.

4.5. Подписанный вариант заявки и копии научных статей (не более шести за последние 5 лет), в одном экземпляре отправляются по адресу: ОИЯИ, ОМУС «Конкурс», ул. Жолио-Кюри, д. 6, г. Дубна, 141980, либо сдаются молодежному представителю при дирекции подразделения.

4.6. Молодежные представители при дирекциях подразделений информируют каждого из соискателей о результатах рассмотрения заявки. Результаты конкурса в виде списка его победителей с указанием подразделения и названия темы доводятся до сведения персонала путем публикации в газете «Дубна» и размещения на интернет-странице ОМУС.

4.7. Грантополучатели:

- 1) выполняют заявленный годовой план работ;
- 2) представляют в экспертную комиссию подразделения годовой отчет о своей деятельности по форме на странице ОМУС ОИЯИ (<http://omus.jinr.ru>);
- 3) выступают с докладом о результатах исследований и работ по гранту на официальных научных семинарах структурных подразделений, международных научных конференциях или на ежегодной зимней конференции ОМУС (кроме конкурсов рабочих и специалистов);
- 4) ссылаются в публикациях результатов исследований на грант;
- 5) соглашаются на опубликование отчетов по гранту.

Научные сотрудники, грантополучатели, обязаны подать одну заявку на грант в течение финансируемого года во внешние фонды или организации.

Представление результатов работы по гранту на официальных семинарах структурных подразделений и научных конференциях является обязательным для научных сотрудников с ученой степенью.

4.8. Экспертные комиссии проводят экспертизу отчетов о выполненных исследованиях по гранту за финансируемый год и докладывают ее результаты на заседании НТС лабораторий. Если отчет грантополучателя был признан неудовлетворительным, то грантополучатель лишается возможности участвовать в конкурсе на следующий год. Ежегодно центральная экспертная комиссия организует доклад об итогах своей работы по грантам на заседании НТС Института и Комиссии по делам молодежи при дирекции ОИЯИ.

5. Критерии и порядок рассмотрения Заявок

5.1. Отбор победителей конкурса проводят экспертные комиссии подразделений на основании экспертного рассмотрения заявок в установленный срок проведения конкурса.

5.2. Задачей экспертных комиссий является формирование приоритетного для Института списка заявок по каждому виду грантов в установленные приказом сроки. Рекомендованными к присуждению гранта считаются несколько первых заявок в списках, в соответствии с квотами подразделения по видам грантов. Результаты работы отражаются в протоколе.

5.3. Критерии оценки заявок формируются экспертными комиссиями подразделений с учетом специфики организации работы в подразделениях. При оценке заявки должны учитываться следующие факторы:

- актуальность планируемых соискателем работ, их соответствие ПТП;
- возможность выполнения плана работ на финансируемый по гранту год;
- научные и инновационные достоинства планируемой работы;
- личный вклад соискателя в выполнение планируемой работы;
- опыт работы, число и научный уровень публикаций соискателя, связанные с планируемой работой по гранту.

5.4. Протоколы решений экспертных комиссий подразделений направляются в центральную экспертную комиссию.

5.5. Центральная экспертная комиссия принимает решение о грантополучателях на основании приоритетных для Института списков из протоколов решений экспертных комиссий подразделений в соответствии с квотами подразделений по видам грантов в установленные приказом сроки.

5.6. Присуждение грантов по результатам конкурса утверждается приказом ОИЯИ на основании выделенного числа грантов и решения центральной экспертной комиссии о грантополучателях.

5.7. Результаты конкурса в виде списка победителей объявляются в марте, если иные сроки не приняты отдельным приказом ОИЯИ.

5.8. По всем дополнительным вопросам о конкурсе информация предоставляется молодежными представителями при дирекциях подразделений, Советом ОМУС, либо по электронному адресу: ayss@jinr.ru.

Председатель Совета ОМУС



Е.Д.Углов

СОГЛАСОВАНО:

Вице-директор



М.Г.Иткис

«__» _____ 2009 г.

Вице-директор



Р.Ледницки

«__» _____ 2009 г.


Главный ученый секретарь



Н.А.Русакович

«__» _____ 2009 г.

Главный инженер



Г.Д.Ширков

«__» _____ 2009 г.

Руководитель финансово-экономического управления



В.В.Катрасев

«__» _____ 2009 г.

Руководитель управления персонала и инновационного развития



А.В.Рузаев

«__» _____ 2009 г.